

ZARZĄDZENIE NR 12
DYREKTORA PRZEDSZKOLA NR 12 we Włocławku
z dnia 17.10.2024r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Przedszkola Publicznego nr 12 we Włocławku.

Na podstawie: art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023r. poz. 1465 oraz z 2024r. poz. 878)
zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu nr 15 Dyrektora Przedszkola Publicznego nr 12 z dnia 30.08.2023r. w sprawie ustalenia Regulaminu pracy Przedszkola Publicznego nr 12 wprowadza się następujące zmiany:

1) § 41 otrzymuje brzmienie :

1. Czasem pracy jest czas, w którym pracownik pozostaje w dyspozycji na terenie Przedszkola lub w innym miejscu wyznaczonym do wykonywania pracy.

2. Dla pracowników niepedagogicznych przyjmuje się 1 miesięczny okres rozliczeniowy.

3. Pracowników obowiązuje następujący czas pracy:

a) pracownicy pedagogiczni – według obowiązującej organizacji pracy przedszkola na rok szkolny;

b) pracownicy niepedagogiczni: na stanowiskach administracji i obsługi

– 7 godzin na dobę i 35 godzin na tydzień, w pięciodniowym tygodniu pracy w 1 miesięcznym okresie rozliczeniowym,

c) obowiązujący pracownika wymiar czasu pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym, oblicza się :

- mnożąc 35 godzin przez liczbę tygodni przypadających w okresie rozliczeniowym, a następnie

- dodając do otrzymanej liczby godzin iloczyn 7 godzin i liczby dni pozostałych do końca okresu rozliczeniowego przypadających od poniedziałku do piątku,

d) każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 7 godzin.

4. Czas pracy pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustalają indywidualnie umowy o pracę.

5. Praca w granicach nieprzekraczających 7 godzin na dobę i przeciętnie 35 godzin na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

6. Rozkład czasu pracy pracowników w Przedszkolu, a w szczególności początek i koniec pracy oraz wprowadzenie zmian ustalany jest na miesiąc przez Dyrektora Przedszkola.

7. Pracodawca w uzasadnionych przypadkach (np. nieobecność pracowników,

organizacja pracy przedszkola) może dokonać niezbędnych odstępstw od rozkładu czasu pracy określonego w ust. 2 wobec poszczególnych pracowników albo ustalić indywidualny dla nich rozkład czasu pracy.

8. Czas pracy pracownika wykonującego czynności służbowe w innej miejscowości niż określona w umowie o pracę rozliczany jest na podstawie polecenia wyjazdu służbowego.

2) w § 41 dopisuje się następujące punkty:

9. Czas pracy pracownika niepełnosprawnego nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo, a pracownika niepełnosprawnego zaliczonego do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 6 godzin na dobę i 30 godzin tygodniowo.

10. Pracownikowi niepełnosprawnemu przysługuje prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się pracownikom Przedszkola Publicznego nr 12

§ 3. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się dyrektorowi Przedszkola Publicznego nr 12 we Włocławku.

§ 4. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników Przedszkola Publicznego nr 12 poprzez wywieszenie go na tablicy ogłoszeń w siedzibie Przedszkola Publicznego nr 12, ul. Bukowa 37/39 z mocą od 01.11.2024r.

2. Zarządzenie podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej Przedszkola Publicznego nr 12 Urzędu Miasta Włocławek.

DYREKTOR
PRZEDSZKOLA

mgr Joanna Gralak

Koło NSZZ "Solidarność"
w Przedszkolu nr 12
we Włocławku

Magdalena Ładomowa

Związek Nauczycielstwa Polskiego

Ognisko Nr 5

Przedszkole Publiczne nr 12

pisownia

Bukowa 37/39

87-600 WŁOCŁAWEK

Magdalena Ładomowa